

Beleidsplan Joy for Children

Hagestein,
januari 2019

Samenvatting

Stichting Joy for Children beheert in India zeven zorg- en onderwijscentra, waar 500 kinderen kleding, voeding, onderwijs en medische zorg ontvangen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar huidskleur, afkomst en/of religieuze overtuiging of achtergrond. De kinderen, vanaf 4 jaar, worden ondersteund tot en met de tweejarige intermediate opleiding of een polytechnische opleiding van 3 of 4 jaar. De intermediate opleidingen gelden als voorbereiding tot het volgen van een vervolgopleiding. De polytechnische opleidingen zijn beroepsgericht. Kinderen zijn dan 17 à 18 jaar oud. In bijzondere situaties wordt de ondersteuning enkele jaren voortgezet, gedurende de vervolgstudie.

Daarnaast heeft Joy for Children een kleinschalig Aids/HIV project. Binnen dit project wordt een vijftal alleenstaande ouders geholpen, vanuit de gedachte dat het in het belang van het kind is wanneer de ouder zo lang mogelijk in leven blijft.

Een lokale stichting (Joy For Children Charitable Trust) voert alle werkzaamheden uit.

Al het geld dat binnenkomt, wordt volledig besteed aan de kinderen. De besturen van de Nederlandse en Indiase stichtingen zijn vrijwilligers, echter de medewerkers van de centra in India hebben een dienstverband met de stichting in India. De organisatie is financieel gezond.

De ambitie van Joy for Children is om zoveel mogelijk kinderen te helpen. Die ambitie wordt echter begrensd door financiële en organisatorische mogelijkheden. De stichting wil een daadkrachtige, hands-on organisatie blijven zonder overhead. Het toezicht op de organisatie in India moet 'behopbaar' blijven. Mogelijkheden dienen zich aan om de hulpverlening uit te breiden om samen te werken met andere organisaties. Ook financieel moeten de risico's beperkt en beheersbaar zijn, passend bij een vrijwilligersorganisatie. In verband hiermede wordt er gekeken naar het adopteren door bedrijven of instellingen van de centra, hetgeen in een geval reeds is gelukt.

Er wordt daarom gekozen voor focus op de huidige activiteiten en eventueel uitbreiding van andere mogelijkheden. Het streven is om ca 600 kinderen ondersteuning te bieden tot en met de intermediate opleiding. Daarnaast is het streven om de kinderen die een vervolgopleiding kunnen gaan volgen, te ondersteunen in hun verdere ontwikkeling, totdat ze gaan werken. Dit vergt een gemiddelde jaarlijkse stijging van de inkomsten met 5%. In een enkel geval helpt de stichting kinderen, die de organisatie verlaten, met het opstarten van een eigen bedrijfje. Te denken valt aan een naai-atelier of andere activiteiten.

1. Doel beleidsplan

Het doel van dit beleidsplan is om gezamenlijk, richtinggevend kader te hebben voor de toekomstige ontwikkeling van Joy for Children. Er is wederom een punt bereikt in de ontwikkeling dat de vraag zich voordoet welke stappen er genomen dienen te worden in de komende drie jaren. Het beleidsplan dient ook als een document voor de toezichthoudende instellingen en verstrekkers van financiële middelen.

2. Huidige positie

Stichting Joy for Children is in 2008 gestart met het geven van zorg aan 100 kinderen verdeeld over vier centra in India. Inmiddels zijn zeven zorg- en onderwijscentra operationeel met circa 500 kinderen. Deze centra zijn geen eigendom, maar worden ter beschikking gesteld door derden. De beschikbaarheid wordt notarieel vastgelegd voor een minimale periode van vijf jaar. In deze centra krijgen de kinderen kleding, voeding, onderwijs en medische zorg. Tevens wordt gezorgd voor goede sanitaire- en watervoorzieningen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar huidskleur, afkomst en/of religieuze overtuiging of achtergrond.

De kinderen worden ondersteund tot en met de tweejarige intermediaire opleiding of een polytechnische opleiding van 3 of 4 jaar. De intermediaire opleidingen gelden als voorbereiding tot het volgen van een vervolgopleiding. De polytechnische opleidingen zijn beroepsgericht. Kinderen zijn dan 17 à 18 jaar oud. In bijzondere situaties wordt de ondersteuning enkele jaren voortgezet, gedurende de vervolgstudie. Daarna gaan zij werken of nog verder doorstuderen.

Daarnaast heeft Joy for Children een kleinschalig Aids/HIV project. Binnen dit project wordt een vijftal alleenstaande ouders geholpen, vanuit de gedachte dat het in het belang van het kind is wanneer de ouder zo lang mogelijk in leven blijft.

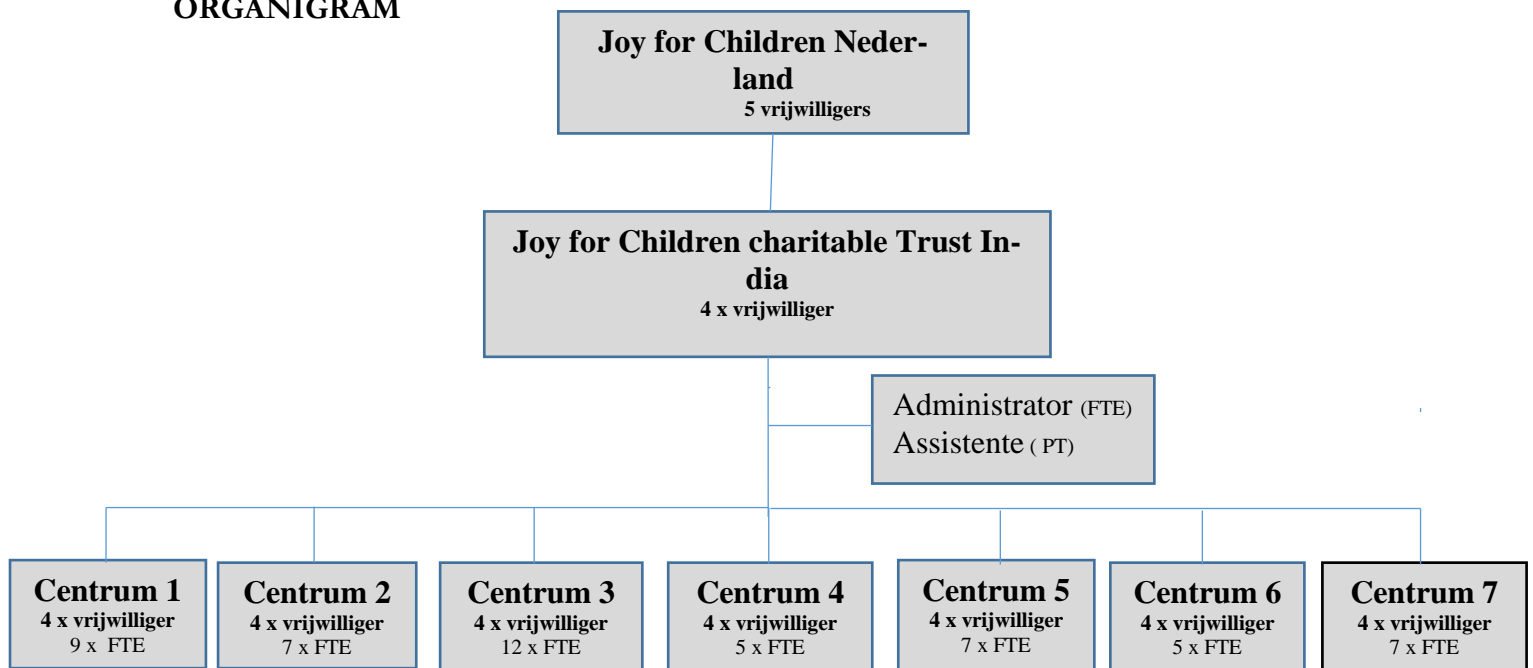
Daarnaast zijn er de eerste ontwikkelingen met betrekking tot het adopteren van de centra. Inmiddels zijn centrum 4 en 7 geadopteerd door verschillende bedrijven.

Het stichtingsbestuur bestaat uit vijf personen: Dick de Vos, voorzitter, John van Est, secretaris, Ton Boshuis, penningmeester, Dim den Braven, algemeen bestuurslid en Marianne Penning, algemeen bestuurslid, in het bijzonder PR-beleid.

Een lokale stichting (Joy For Children Charitable Trust) voert alle werkzaamheden uit. Deze stichting staat onder dagelijkse leiding van een 'administrator' en heeft een eigen bestuur. De staf (leraren, koks, ontwikkelingswerkers, administratie e.d.) bestaat uit 54 FTE's en 1 partime kracht, die in dienst zijn van de lokale stichting. Daarnaast zijn er veel vrijwilligers. Formeel staat deze stichting los van Joy for Children Nederland. Feitelijk is de lokale stichting echter het uitvoeringsapparaat, waarbij het beleid wordt bepaald door Joy for Children Nederland.

Het organigram ziet er als volgt uit:

ORGANIGRAM



Al het geld dat binnenkomt, wordt volledig besteed aan de kinderen. De besturen van de Nederlandse en Indiase stichting zijn vrijwilligers. Hierdoor blijft er niets aan de 'strijkstok' hangen. In beperkte mate zijn er ook lokale inkomsten: donaties van de lokale bevolking, eigen werkzaamheid.

De organisatie is financieel gezond.

3. SWOT analyse

Sterktes

- heldere focus: kinderen als doelgroep
- positieve invloed op lokale bevolking
- betrouwbare lokale medewerkers, ingebed in de lokale gemeenschap
- kleine, overzichtelijke organisatie zonder overhead en zonder managementlagen
- omvang financiële reserves
- kennis en gedrevenheid van het bestuur
- hands-on mentaliteit bestuurders, snelle besluitvorming
- korte lijnen met donateurs
- snelle reactie op hulpaanvragen in acute situaties
- overbrengen van enthousiasme op belangstellenden
- groeiende lokale donatie
- hoofdcomite India in staat om lokale problemen op te lossen

Zwaktes

- kwetsbaarheid door centrale rol oprichter
- kwetsbaar donateurbestand gebaseerd op persoonlijke relatie met bestuurders
- Onregelmatige stroom van financiële middelen gedurende het jaar.

Kansen

- ‘oneindige’ vraag naar hulpverlening
- fundingmogelijkheden die nog niet zijn aangesproken
- gebruik maken van sociale media
- samenwerking met andere organisaties
- zoeken naar nieuwe acties en activiteiten

Bedreigingen

- klimaat, wateroverlast
- fondsen geven alleen projectmatige financiële ondersteuning en geen structurele financiële ondersteuning gericht op het in stand houden van de organisatie
- kosten en organisatorische eisen voortvloeiende uit verwachte toezicht Centraal Bureau Fondsenwerving
- huisvestings situatie: eigenaren van de gebouwen kunnen een andere bestemming aan de gebouwen geven
- het monitoren van de langlopende intentieverklaringen t.b.v. gebouwen
- verslechterende financiële situatie (wegvallende inkomsten)
- stijgende kosten, voortkomende uit lokale en landelijke ontwikkelingen (inflatie, prijzen voedingsmiddelen ect.).
- valuta-risico
- politieke omstandigheden

4. Ambitie en doelstellingen

ambitie

De ambitie van Joy for Children is om zoveel mogelijk kinderen te helpen. Die ambitie wordt echter begrensd door financiële en organisatorische mogelijkheden. De stichting wil een daadkrachtige, hands-on organisatie blijven zonder overhead. Het toezicht op de organisatie in India moet ‘behapbaar’ blijven. Mogelijkheden dienen zich aan om de hulpverlening uit te breiden door samen te werken met andere organisaties. Ook financieel moeten de risico’s beperkt en beheersbaar zijn, passend bij een vrijwilligersorganisatie. In verband hiermede wordt er gekeken naar het adopteren door bedrijven of instellingen van de centra.

doelstellingen

Op grond van deze overwegingen zijn de volgende doelstellingen geformuleerd voor de komende 3 jaar:

- ondersteuning van ca. 600 kinderen
- samenwerking met andere organisaties
- ondersteuning van studenten tijdens een vervolgopleiding
- ondersteuning van de lokale gemeenschappen bij calamiteiten
- ondersteuning van lokale gezondheidszorg en welzijn
- gemiddelde jaarlijkse stijging van de inkomsten met 5 %
- lokale bijdrage van 10 % van het plaatselijke budget; giften in geld, in natura of zelfwerkzaamheid.

- Het ontwikkelen van een programma om centra te adopteren door bedrijven of instellingen

5. Strategische agenda

De strategische agenda bevat de acties om de doelstellingen te realiseren en de continuïteit van de organisatie veilig te stellen.

activiteiten

- opnemen van 100 extra kinderen
- ondersteuning geven aan kinderen, die een vervolgstudie gaan volgen
- het opzetten van een registratiesysteem om studenten te kunnen volgen.

organisatorisch

- invoering regelgeving die door toezichthouders verplicht wordt gesteld
- mogelijkheden bekijken om de beschikbaarheid van de gebouwen voor langere tijd veilig te stellen
- organisatie in India verstevigen en stabiliseren.

financieel

- werving van donateurs, sponsors en fondsen om de beoogde 5% stijging van de inkomsten te realiseren
- overleg met de administrator in India, hoe de lokale bijdrage van 10% kan worden gerealiseerd
- afspraken maken met oud-leerlingen om een financiële/vrijwillige bijdrage te gaan leveren
- berekenen en vaststellen van de hoogte van het gewenste eigen vermogen, rekeninghoudend met wet- en regelgeving.
- Het werven van partijen, die een centrum financieel kunnen adopteren.

overig

- keuze en toepassing van een meetmethode om de resultaten van de ondersteuning (ook op langere termijn) inzichtelijk te maken.

6. Jaarcijfers 2017 – 2018

	<i>2017/8</i>	<i>2016/7</i>		<i>2017/8</i>	<i>2016/7</i>
<i>Winst- en verliesrekening</i>			<i>Balans</i>		
Giften en donaties	117.423	102.354	Vorderingen, overlopende activa	0	0
Rente	21	35	Liquide middelen	286.218	285.131
Realisatiekosten	115.984	96.471	Totaal	286.218	285.131
Overig	368	371	Eigen vermogen	125.391	124.304
Totaal kosten	116.336	96.489	Voorzieningen	155.000	155.000
			Schulden, overlopende passiva	5.827	5.827
Resultaat	1.087	5.868	Totaal	286.218	285.131

7. Financiële meerjarenprojecten 2018/9 – 2021/2

	<i>begroting</i> 2018/9	<i>begroting</i> 2019/20	<i>begroting</i> 2020/1	<i>begroting</i> 2021/2
<i>Winst- en verliesrekening</i>				
Giften en donaties	102.216	107.326	112.693	118.327
Rente	0	0	0	0
Realisatiekosten	141.711	148.796	156.236	164.048
Reis- en verblijfkosten	1800	2.100	2.200	2.300
Totaal kosten	143.511	150.896	158.436	166.348
Extra te verwerven donaties				
Negatief Resultaat	41.295	43.570	45.743	48.021

	2018/9	2019/2020	2020/1	2021/2
<i>Balans</i>				
Vorderingen, overlopende activa	-			
Liquide middelen	246.564	205.269	161.699	115.956
Totaal	246.564	205.269	161.699	115.956
Eigen vermogen	91.564	75.269	61.699	40.956
Voorzieningen	155.000	130.000	100.000	75.000
Schulden, overlopende passiva	0	0	0	0
Totaal	246.564	205.269	161.699	115.956