

Beleidsplan Joy for Children

Hagestein,
September 2015

Samenvatting

Stichting Joy for Children beheert in India zes zorg- en onderwijscentra, waar 465 kinderen kleding, voeding, onderwijs en medische zorg ontvangen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar huidskleur, afkomst en/of religieuze overtuiging of achtergrond. De kinderen, vanaf 4 jaar, worden ondersteund tot en met de tweejarige intermediaire opleiding. Dit zijn twee voorbereidende jaren om een hogere opleiding te volgen. Kinderen zijn dan 17 à 18 jaar oud. In bijzondere situaties wordt de ondersteuning enkele jaren voortgezet, gedurende de vervolgstudie.

Daarnaast heeft Joy for Children een kleinschalig Aids/HIV project. Binnen dit project wordt een vijftal alleenstaande ouders geholpen, vanuit de gedachte dat het in het belang van het kind is wanneer de ouder zo lang mogelijk in leven blijft.

Een lokale stichting (Joy For Children Charitable Trust) voert alle werkzaamheden uit.

Al het geld dat binnenkomt, wordt volledig besteed aan de kinderen. De besturen van de Nederlandse en Indiase stichtingen zijn vrijwilligers, echter de medewerkers van de centra in India hebben een dienstverband met de stichting in India. De organisatie is financieel gezond.

De ambitie van Joy for Children is om zoveel mogelijk kinderen te helpen. Die ambitie wordt echter begrensd door financiële en organisatorische mogelijkheden. De stichting wil een daadkrachtige, hands-on organisatie blijven zonder overhead. Het toezicht op de organisatie in India moet 'behapbaar' blijven. Ook financieel moeten de risico's beperkt en beheersbaar zijn, passend bij een vrijwilligersorganisatie.

Er wordt daarom gekozen voor focus op de huidige activiteiten. Het streven is om ca 500 kinderen ondersteuning te bieden tot en met de intermediaire opleiding. Daarnaast is het streven om de kinderen die een vervolgopleiding kunnen gaan volgen, te ondersteunen in hun verdere ontwikkeling, totdat ze gaan werken. Dit vergt een gemiddelde jaarlijkse stijging van de inkomsten met 5%.

1. Doel beleidsplan

Het doel van dit beleidsplan is om gezamenlijk, richtinggevend kader te hebben voor de toekomstige ontwikkeling van Joy for Children. Er is een punt bereikt in de ontwikkeling dat de vraag zich voordoet welke stappen er genomen dienen te worden in de komende jaren.

Daarnaast vragen toezichhoudende instellingen en verstrekkers van financiële middelen om een beleidsplan.

2. Huidige positie

Stichting Joy for Children is in 2008 gestart met het geven van zorg aan 100 kinderen verdeeld over vier centra in India. Inmiddels zijn zes zorg- en onderwijscentra operationeel met 465 kinderen. Deze centra zijn geen eigendom, maar worden ter beschikking gesteld door derden. In deze centra krijgen de kinderen kleding, voeding, onderwijs en medische zorg. Tevens wordt gezorgd voor goede sanitair- en watervoorzieningen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar huidskleur, afkomst en/of religieuze overtuiging of achtergrond.

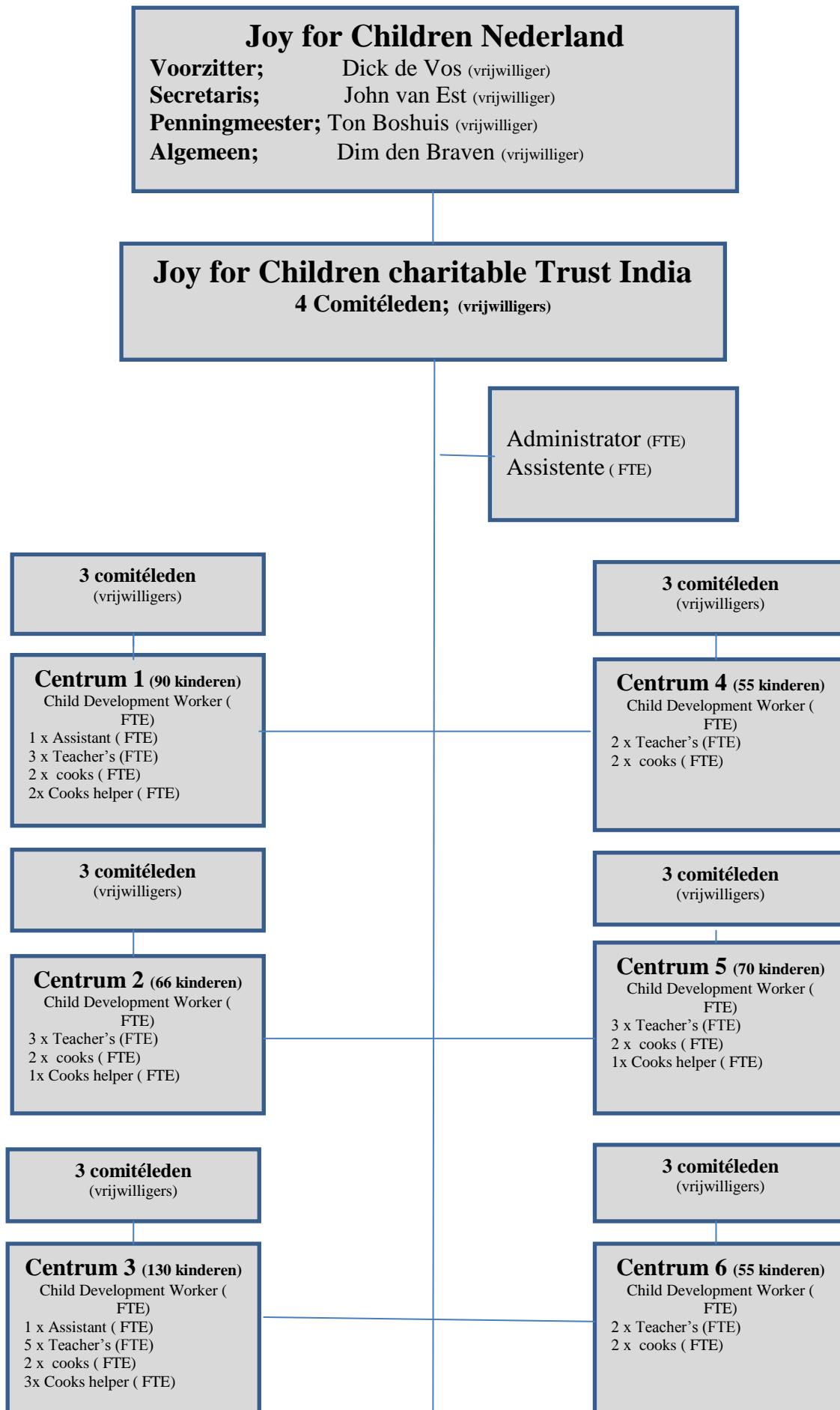
De kinderen worden ondersteund tot en met de tweejarige intermediaire opleiding. Dit zijn twee voorbereidende jaren om een hogere opleiding te volgen. Kinderen zijn dan 17 à 18 jaar oud. In bijzondere situaties wordt de ondersteuning enkele jaren voortgezet, gedurende de vervolgstudie. Daarna gaan zij werken of nog verder doorstuderen.

Daarnaast heeft Joy for Children een kleinschalig Aids/HIV project. Binnen dit project wordt een vijftal alleenstaande ouders geholpen, vanuit de gedachte dat het in het belang van het kind is wanneer de ouder zo lang mogelijk in leven blijft.

Het stichtingsbestuur bestaat uit *vier* personen: Dick de Vos, voorzitter, John van Est, secretaris, Ton Boshuis, penningmeester en Dim den Braven, algemeen bestuurslid.

Een lokale stichting (Joy For Children Charitable Trust) voert alle werkzaamheden uit. Deze stichting staat onder dagelijkse leiding van een 'administrator' en heeft een eigen bestuur. De staf (leraren, koks, ontwikkelingswerkers, administratie e.d.) bestaat uit 45 personen die in dienst zijn van de lokale stichting. Daarnaast zijn er veel vrijwilligers. Formeel staat deze stichting los van Joy for Children Nederland. Feitelijk is de lokale stichting echter het uitvoeringsapparaat, waarbij het beleid wordt bepaald door Joy for Children Nederland.

Het organigram ziet er als volgt uit:



Al het geld dat binnenkomt, wordt volledig besteed aan de kinderen. De besturen van de Nederlandse en Indiase stichting zijn vrijwilligers. Hierdoor blijft er niets aan de 'strijkstok' hangen. In beperkte mate zijn er ook lokale inkomsten: donaties van de lokale bevolking, eigen werkzaamheid en verkoop van producten in India, die met de door JFC ter beschikking gestelde naaimachines zijn gemaakt.

De organisatie is financieel gezond.

3. SWOT analyse

Sterktes

- heldere focus: kinderen als doelgroep
- positieve invloed op lokale bevolking
- betrouwbare lokale medewerkers, ingebed in de lokale gemeenschap
- kleine, overzichtelijke organisatie zonder overhead en zonder managementlagen
- omvang financiële reserves
- kennis en gedrevenheid van het bestuur
- hands-on mentaliteit bestuurders, snelle besluitvorming
- korte lijnen met donateurs
- snelle reactie op hulpaanvragen in acute situaties
- overbrengen van enthousiasme op belangstellenden
- groeiende lokale donatie
- hoofdcomite India in staat om lokale problemen op te lossen

Zwaktes

- kwetsbaarheid door centrale rol oprichter
- kwetsbaar donateurbestand gebaseerd op persoonlijke relatie met bestuurders
- het ontbreken van langlopende intentieverklaringen t.b.v. gebouwen

Kansen

- 'oneindige' vraag naar hulpverlening
- fundingmogelijkheden die nog niet zijn aangesproken
- gebruik maken van sociale media
- samenwerking met andere organisaties

Bedreigingen

- klimaat, wateroverlast
- fondsen geven alleen projectmatige financiële ondersteuning en geen structurele financiële ondersteuning gericht op het in stand houden van de organisatie
- kosten en organisatorische eisen voortvloeiende uit verwachte toezicht Centraal Bureau Fondsenwerving
- huisvestings situatie: eigenaren van de gebouwen kunnen een andere bestemming aan de gebouwen geven
- verslechterende financiële situatie (wegvallende inkomsten)
- stijgende kosten, voortkomende uit lokale en landelijke ontwikkelingen (inflatie, prijzen voedingsmiddelen ect.).
- valuta-risic

4. Ambitie en doelstellingen

ambitie

De ambitie van Joy for Children is om zoveel mogelijk kinderen te helpen. Die ambitie wordt echter begrensd door financiële en organisatorische mogelijkheden. De stichting wil een daadkrachtige, hands-on organisatie blijven zonder overhead. Het toezicht op de organisatie in India moet 'behaapbaar' blijven. Ook financieel moeten de risico's beperkt en beheersbaar zijn, passend bij een vrijwilligersorganisatie. Er wordt daarom gekozen voor focus op de huidige activiteiten.

doelstellingen

Op grond van deze overwegingen zijn de volgende doelstellingen geformuleerd voor de komende 3 jaar:

- ondersteuning van ca. 500 kinderen
- ondersteuning van studenten tijdens een vervolgopleiding
- ondersteuning van de lokale gemeenschappen bij calamiteiten
- ondersteuning van lokale gezondheidszorg en welzijn
- gemiddelde jaarlijkse stijging van de inkomsten met 5 %
- lokale bijdrage van 10 % van het plaatselijke budget; giften in geld, in natura of zelfwerkzaamheid.

5. Strategische agenda

De strategische agenda bevat de acties om de doelstellingen te realiseren en de continuïteit van de organisatie veilig te stellen.

activiteiten

- opnemen van 35 extra kinderen
- ondersteuning geven aan kinderen, die een vervolgstudie gaan volgen
- het opzetten van een registratiesysteem om studenten te kunnen volgen.

organisatorisch

- invoering regelgeving die door toezichthouders verplicht wordt gesteld
- bestuur minder afhankelijk maken van de inzet van de voorzitter/oprichter en uitbreiden naar 5 personen, waar de voorkeur uitgaat naar een vrouw.
- mogelijkheden bekijken om de beschikbaarheid van de gebouwen voor langere tijd veilig te stellen
- organisatie in India verstevigen en stabiliseren.

financieel

- werving van donateurs, sponsors en fondsen om de beoogde 5% stijging van de inkomsten te realiseren
- overleg met Martin Boda, administrator, hoe de lokale bijdrage van 10% kan worden gerealiseerd
- afspraken maken met oud-leerlingen om een financiële/vrijwilliger bijdrage te gaan leveren
- berekenen en vaststellen van de hoogte van het gewenste eigen vermogen, rekeninghoudend met wet- en regelgeving.

overig

6. keuze en toepassing van een meetmethode om de resultaten van de ondersteuning (ook op langere termijn) inzichtelijk te maken.